

どこよりも
どこまでも お役立ち。
人が変わる 組織が変わる。



COMPANY PROFILE

株式会社ジェック www.jecc-net.co.jp

- 東京本社 東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60ビル20階 〒170-6020 TEL.03-3986-6365(代)
- 大阪支社 大阪府大阪市淀川区宮原4-1-9 新大阪フロントビル7階 〒532-0003 TEL.06-6394-8335(代)
- 名古屋営業所 愛知県名古屋市中区錦1-4-25 伏見ITビル4階 〒460-0003 TEL.052-212-1621(代)
- 中国現地法人 嘉顧企業管理諮詢(上海)有限公司 上海市静安区南京西路1601号 越洋国際広場38階 〒200040
TEL.+86-21-6137-3233
- ベトナム現地法人 JECC VIETNAM COMPANY LIMITED
Floor 8, A Tower, Sky City Tower, 88 Lang Ha, Lang Ha Ward, Dong Da District, Ha Noi City,
Vietnam TEL.+84-24-2283-4888

経営理念

「お役立ち道」を究めつづける人と組織を創る
行動理論の改革と集団性格の革新で、
お役立ちに満ちたより良い社会を創るために、

Top Message

「人は変わることができる」
その信念から、すべてが
始まります。

個人と組織の「お役立ち意識」を磨くことで、その人の「物の見方・考え方や行動」を変えることができます。また、お役立ちの方向で、挑戦と協調の価値観と行動様式を磨くことで、お役立ち道の組織文化が醸成されます。

そうすれば、時代を越えて繁栄し続ける不倒不滅の企業づくりが可能になるのです。ジェックはこうした考えを根幹に据え、ビジネス現場で人が変わり、企業が変わる手法を開発し、ご提供しています。

お役立ちに満ちたより良い社会を創るために、行動理論の改革と集団性格の革新で、「お役立ち道」を究めつづける人と組織を創るという経営理念の実現に向けて、お客様と共にこれからも真摯な取り組みを進めていきます。



株式会社ジェック
代表取締役社長
葛西 浩平



会社概要

- 社名 株式会社ジェック
- 創業 1964年6月
- 設立 1966年9月
- 資本金 27,200万円
- 代表取締役社長 葛西 浩平

- 業務内容 お役立ち道経営への変革支援
【お役立ち道経営とは】
お役立ち道の文化をつくり、社会をより良くする
価値を共創し続ける経営
- コンサルティング
- 研修・トレーニング
- コンテンツ(診断・eラーニング 他)

拠点案内

- 東京本社
- 中国現地法人
- 大阪支社
- ベトナム現地法人
- 名古屋営業所

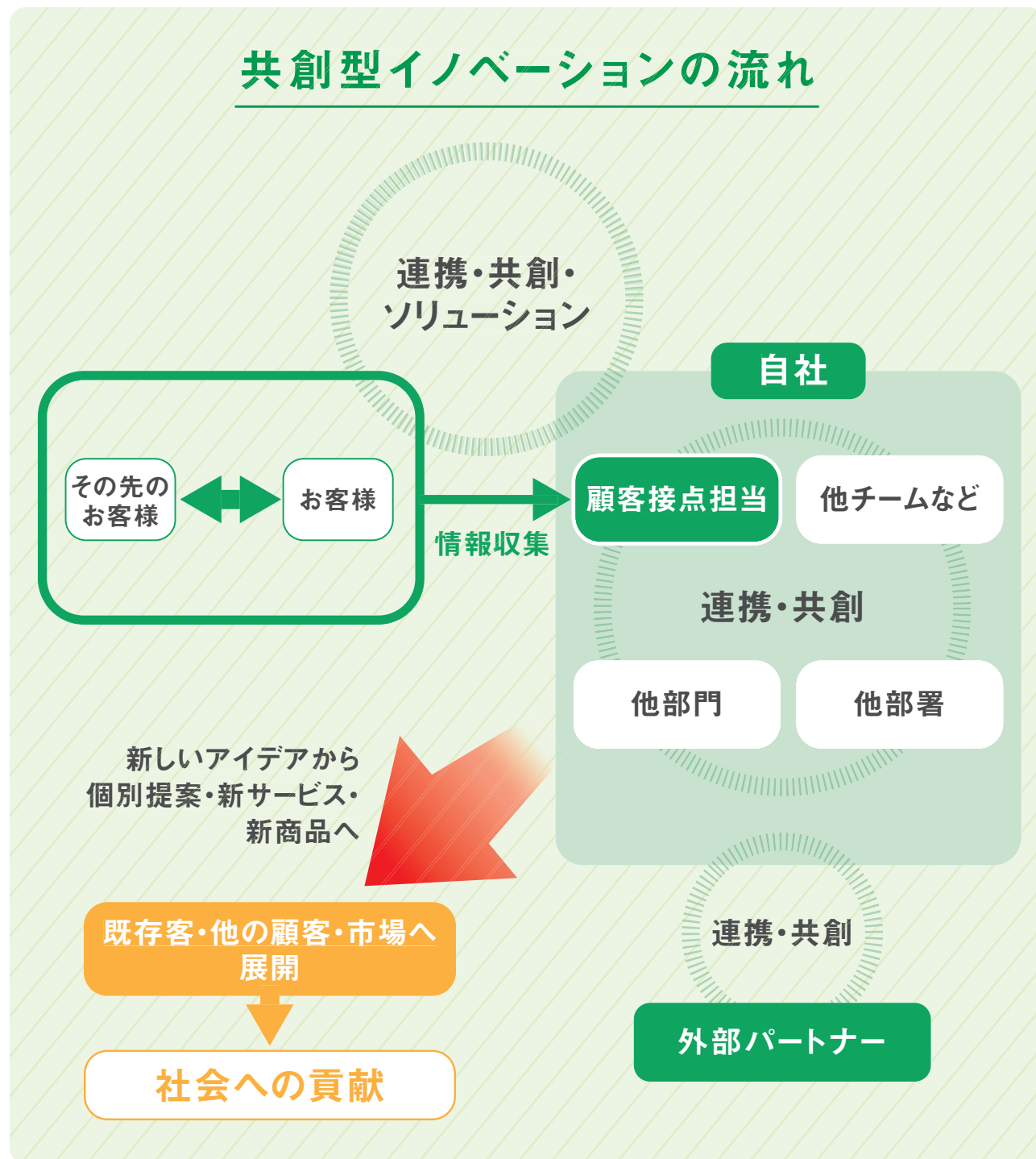
- 実績 ご支援企業総数:約22,000社
ご受講者総数:延べ2,663,000名
2022年5月31日現在

会社沿革

- 1964年 6月 「日本経営者懇談会」として創業
「営業マン実力強化合宿訓練」をはじめとする各種訓練を開講
- 1966年 9月 株式会社へ改組
- 1968年 2月 コンサルティング・セールス・トーク(略称:CST)理論を開発
- 1971年 3月 奥軸理論(リーダーシップ・プロセス理論)を開発
「経営管理者実力強化合宿訓練」(略称:LP)を開講
- 1972年 2月 『行動人』(タブロイド版)を創刊
- 7月 大阪支社開設
- 1974年 4月 「新入社員訓練」(略称:S)を開発・開講
- 1975年 3月 『行動人』冊子化
- 1976年 10月 LP教材が実用新案特許を取得
- 1979年 9月 「サービスマン対人能力強化訓練」(略称:SV)を開発・開講
- 1980年 11月 「営業マネジャー実力強化合宿訓練」(略称:SM)を開発・開講
- 1984年 6月 社名を「株式会社ジェック」に改称
- 1985年 6月 ジェック20周年記念としてP・F・ドラッカー氏を招聘「ドラッカーセミナー」を開催
- 11月 「ま・な・び・す・と大賞」キャンペーンを開始
- 1989年 4月 名古屋営業所を開設
- 1990年 「創造的問題解決力強化訓練」(略称:MK)を開発・開講
「顧客創造戦略創作力向上訓練」(略称:MS)を開発・開講
- 2000年 CPM戦略発表
- 2002年 個人情報保護事業開始
- 2005年 11月 メンタルヘルス事業開始
- 12月 「新・行動理論」の定義と「行動理論改革モデル」*発表
- 2006年 12月 「新・集団性格理論」発表
- 2007年 6月 「CPM経営変革支援」の「新生ジェック」としてブランディング発表
- 2008年 3月 CPM商品群のリニューアル・順次開講
- 2013年 1月 中国に現地法人「嘉顧企業管理諮詢(上海)有限公司」設立
- 2014年 6月 創業50周年
- 2014年 12月 ベトナム駐在員事務所を開設
「集団性格革新理論」リニューアル発表
- 2015年 6月 50周年感謝イベントを開催
- 2015年 7月 日本オープンオンライン学習推進協議会(JMOOC)に加盟
gaccolにてオンライン講座を順次開講
- 2016年 11月 ベトナム・ハノイに現地法人「JECC VIETNAM COMPANY LIMITED」を設立
- 2017年 3月 慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科との共同開発による「組織文化診断(SBS)」開発・販売
- 2018年 3月 WEBサイト「neo行動人∞」開設/冊子『行動人』休刊
- 2021年 6月 「お役立ち道経営」発表

「お役立ち道経営実現に向けた共創型イノベーション」で 社会や市場、そしてお客様のお役に立ち続けます。

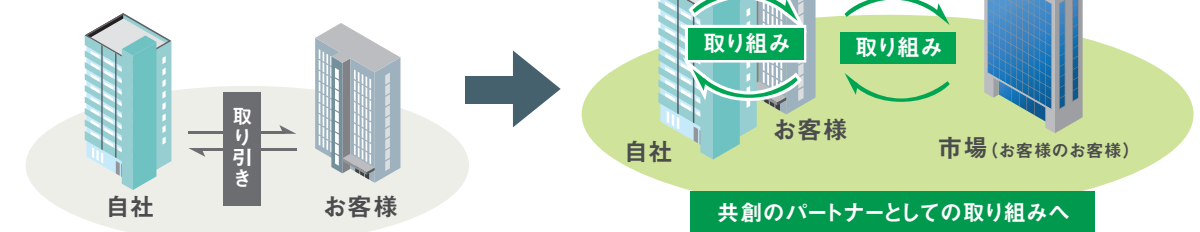
社会や市場のお役に立つための価値を生み出す「お役立ち道経営」に向けて共に考え、共に取り組み、共にイノベーションを起こす。これをジェックでは共創型イノベーションと定義づけています。ジェックはお客様のパートナーとして、共創型イノベーションに取り組み続けます。



共創のパートナーに向けて

「取り引き」から「取り組み」へ

従来の、売る側と買う側という「取り引き」関係ではなく、「お客様がその先のお客様に選ばれ続ける状況」を、共に創り出す「取り組み」関係への変革を支援します。



「共創型イノベーション」の 3大要件

① 経営・部門変革のコンセプトを共創
お客様と経営・部門変革のコンセプトを共創し、そのコンセプトについてトップtoトップで合意している。

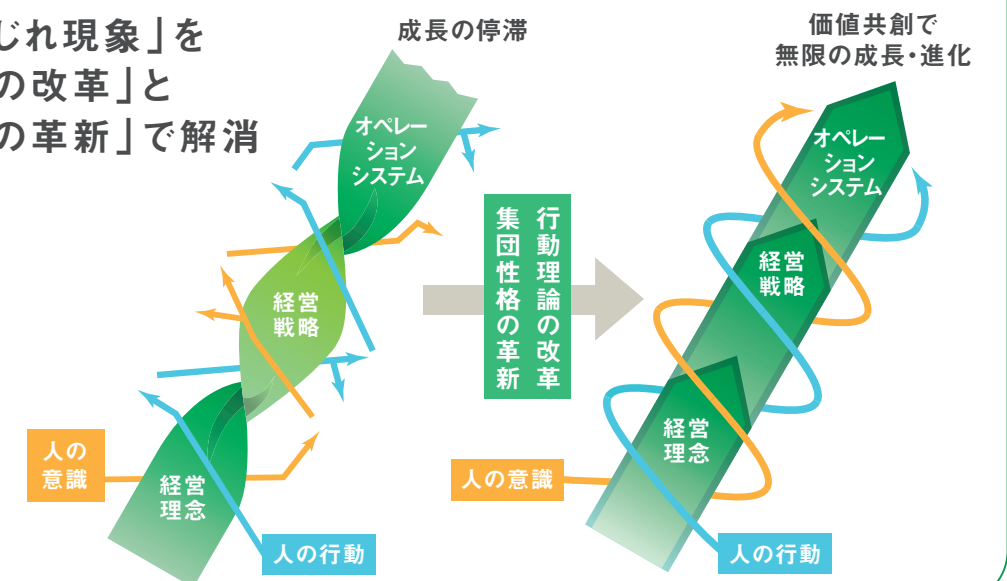
② 中長期取り組みのシナリオを共創
お客様とコンセプトに基づいた取り組みシナリオを共創し、展開している。

③ 顧客の変革成果に向けたPDCAの仕組みを共創
お客様と変革成果に向けたPDCAが、お客様社内でも回るような仕組みを共創し、展開されている。

変革の「ねじれ現象」を 「行動理論の改革」と 「集団性格の革新」で解消

共創型イノベーションの
プロセス

- 目指す姿の共有化
- 現状の共有化
- 変革コンセプトとシナリオの共創
- 成功の核創り
- 全社的変革活動



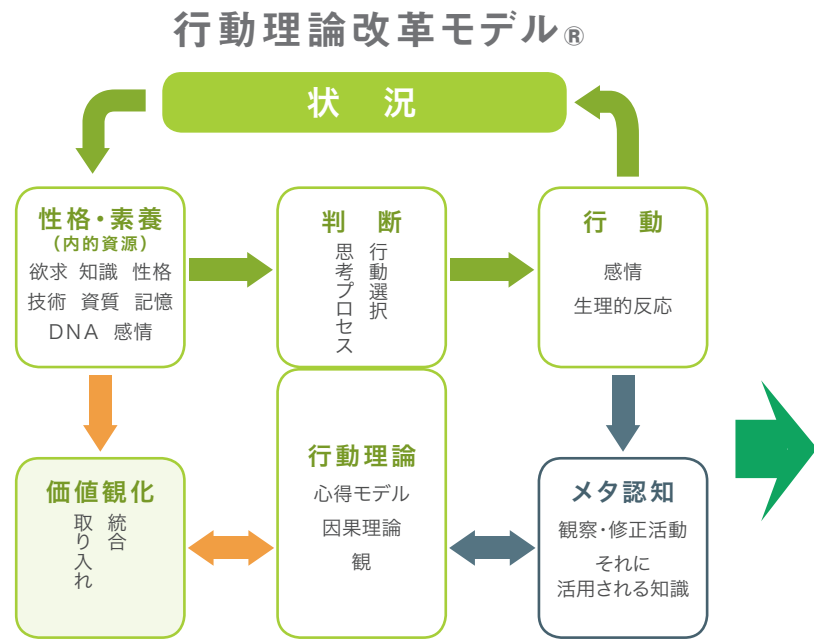
ジェックの 取り組み

②

ジェックが長年強みとしている「行動理論の改革」と「集団性格の革新」に基づくコンサルティング、研修・トレーニング、診断等を通じて「お役立ち道経営」の実現をご支援します。

行動理論の改革

行動理論—それは、人の行動を方向づけているその人なりの信念。
「人間そのもの」を変えることは難しい。だが、その人の「行動理論」が変わると、その人の言動が変わる。さらに「行動理論」の考え方がわかると、人は自らの力で成長し続けることができる。



「行動理論改革モデル®」は、株式会社ジェックの登録商標です

集団性格の革新

集団性格—それは、「挑戦・協調・お役立ち」で表す創造的な集団の特徴。集団の影響力は計り知れない。

「社会をより良くする新たな価値を共に創り続ける」ことが皆の当たり前になると、潜在能力が引き出され卓越した知恵と力が発揮されるようになる。このように、経営変革に大きな影響を及ぼす「挑戦・協調・お役立ち」の3つの価値観と行動様式にフォーカスし、それらがすべて高いレベルにある状態を目指すことで、お役立ち道の文化が醸成されていきます。

成果直結理論

ジェックは、現場実務から生まれ、かつ行動科学という学術的背景に支えられた、成果直結理論を持っています。その実践的かつ理論的なノウハウにより、行動変容を促進することが可能になります。

コンサルティング

理念・戦略構築からプロジェクト推進まで、経営変革のご支援。

研修・トレーニング

成功確率の高い“基本的な物の見方や考え方”を学び、行動変容につなげることをベースにしたヒューマンスキル・コンセプトスキルの強化。

診断

慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント(SDM)研究科と共同開発した組織文化診断プログラムの他、社員意識診断、営業意識診断、サービスエンジニア意識診断、マネジメント意識診断等。

コンテンツ

eラーニング、情報サイト等。

ジェックの 人財力 組織力

現場で人が変わり、
組織の変化を促していく。
私たち一人ひとりが、「ジェック」です。

4つの機能が連携する「四位一体」

■ プロデューサー(営業)

お客様に寄り添い、お客様の「人と組織」に関する課題・問題点を抽出しながら、お客様一社一社に最適なコンサルティング・教育研修プログラムをご提案。ビジネス現場での成果向上・経営変革を継続的に支援します。

■ コンサルタント

研修やコンサルティングの現場で「お役立ち道経営」の変革支援を行うのがコンサルタントです。ジェックの正規教育を受けており、共通の指導理念のもと個々の多彩なキャリア・経験を活かして活動します。

■ ソリューションエージェント

組織診断、意識診断、コンテンツ開発、グローバル展開、出版、マーケティング、イベント、法務など専門機能を果たします。サービス向上や商品開発など、多彩な視点からお客様を支援します。

■ セールスプロモーションアシスタント(SPA)

お客様とのコミュニケーションの窓口です。業務の内容・進捗、各スタッフの動きを把握したうえで、お客様からのさまざまなご要望、ご質問などに丁寧に対応し、業務のスムーズな進行をサポートします。



お役立ちの 品質を高める 社内体制

- 1 社員の共通価値観としてのジェック理念教育
- 2 コンサルタント憲章による品質の統一
- 3 コース担当レポーター資格試験制度
- 4 診断アナリスト担当資格試験制度
- 5 専門分野に特化したプロジェクト体制
- 6 顧客別プロジェクト
- 7 品質向上のための定期学習会
- 8 全社員コンプライアンス教育